

社会医療法人仁愛会 行動計画

社会医療法人仁愛会
理事長 柴田 実

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 課長(科長)職より1つ下の職階の女性割合を50%以上にする

- ・令和3年4月～ 女性係長・主任に対するヒアリングの実施
- ・令和3年10月～ 昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- ・令和4年4月～ 係長・主任候補の女性を対象とした研修の実施
- ・令和5年4月～ 係長・主任候補の女性職員及びその上司を対象とした、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2: 年次有給休暇取得率を65%以上とする

- ・令和3年4月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- ・令和4年4月～ 各部署における年次有給休暇取得計画の策定
- ・令和5年4月～ 取得促進週間・月間等の広報の実施
- ・令和6年4月～ 直近3ヶ年度の取得率の把握と検証をし、各部署の人員配置・業務分担等の見直しの実施

女性の活躍に関する情報公表

令和5年4月現在

- ① 管理職に占める女性労働者の割合 56.7%
- ② 男女の賃金の差異
 - 全職員 64.3%
 - 正規職員 67.9%
 - パート・有期職員 33.6%
- ③ 男女の平均継続勤務年数の差異 83.8%