

介護職員等の処遇改善に関する職場環境の具体的な取組

職場環境要件項目	千歳園の取組
入職促進に向けた取組	中高年齢者や経験の有無にこだわらない幅広い人材を採用しております
	事業所の経営理念やケア方針をホームページ等で明確化しています
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	キャリアパスプロジェクトチームを設置し介護職員の専門性を高める研修等を定期的実施しています
	介護職員の職能団体への入会を支援しています
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度の充実と事業所内託児施設を設置しています
腰痛を含む心身の健康管理	介護ロボット等の導入による職員の負担の軽減を図っています
	短時間勤務労働者を含む全職員対象の健康診断、ストレスチェックの実施しています
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末等のICT活用や見守り機器等の導入による業務量の縮減を図っています
	ケアサポートスタッフ(居室やフロア等の清掃、リネン交換、食事の下膳等の業務提供)を配置し介護職員の専門性を生かした業務分担を行っています
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化で介護職員の気づきを踏まえたケア内容の改善を図っています
	介護保険や事業所の理念等を学ぶの研修を定期的開催しています